

DEVELOPPEMENT MANAGERIAL

Vous souhaitez renforcer les compétences managériales de vos managers ?

*Pour sortir du giron de la formation classique, nous vous proposons **une méthode innovante et sur-mesure** qui vise à renforcer le collectif et augmenter la **cohérence entre stratégie et mise en action***



Miser sur la force du collectif



Une méthode orientée co-développement

Lorsqu'un manager est accompagné individuellement, il amène un changement dans ses pratiques managériales et dans sa posture, qu'il diffuse auprès de son équipe. Mais dans notre monde en mutation permanente, il n'est pas toujours aisé de tenir le cap sur la durée.



Nous vous proposons une méthode qui mixe l'approche collective, l'accompagnement individuel tout en intégrant la direction tout au long de la démarche.

En rassemblant les managers autour d'une vision et de pratiques communes, **l'approche collective crée un terrain propice à la coopération et à la cohésion d'équipe**. Elle améliore globalement la communication et favorise la cohérence des actions.

Pour voir le changement souhaité au sein du groupe, il doit nécessairement s'opérer au niveau du manager. L'accompagnement individuel permet alors de mettre en place des **actions personnalisées au plus près des besoins et des spécificités de chaque manager**.

Les bénéfices sont multiples

- Améliorer la communication, le **climat social** et le fonctionnement des interactions
- Offrir un **référentiel commun** à l'équipe
- Fixer des **règles de fonctionnement lisibles**
- assurer l'**alignement** de chacune avec les attentes de l'entreprise
- Redonner du **sens**, accroître le niveau d'**engagement**
- Augmenter la **performance** des équipes
- Apprendre à s'aider, développer la **coopération**
- Développer l'**autonomie** et la **prise de décision**

tout en individualisant
l'accompagnement



Déroulement de la démarche en 5 étapes

SEANCE EXPLORATOIRE

Entretien avec la Direction

Faire le constat de la situation actuelle, identifier les besoins, définir les objectifs, les changements attendus et les indicateurs de réussite. Décider des engagements réciproques.

JOURNEE COLLECTIVE

En amont présenter la démarche auprès des bénéficiaires
Rappeler le rôle du manager, les missions et les attentes
Découvrir les différents styles managériaux et s'auto-positionner
Réfléchir et partager sur la pratique managériale
Prendre en main le carnet de bord du manager

De 3 à 6 bénéficiaires
par session

COACHING INDIVIDUEL

Séance 1

Mettre en place une relation de confiance, favoriser les prises de conscience, ouvrir sur les options, les perspectives et les pistes de solution

Séance 2

Faire un point d'étape avec la Direction, les changements observés et mis en œuvre, aligner les objectifs personnels et collectifs

Séance 3

Débriefeur sur les changements, intégrer les nouveaux éléments, prendre des décisions, établir un plan d'action et les engagements.

JOURNEE COLLECTIVE

Définir des valeurs communes, les actes correspondants et la mise en action
Etablir un plan d'action collectif
Définir des méthodes de partage et de coopération

SEANCE DE CLOTURE

Entretien de clôture avec la Direction
Rappeler les objectifs initiaux
Evaluer et apprécier les résultats, les changements
Ancrer les réussites et évoquer les perspectives d'avenir.

SUIVI OPTIONNEL

Proposer un suivi individuel ou collectif pour prendre du recul, évaluer l'ancrage, réajuster le positionnement... A définir selon les besoins

Nos consultant·e·s Coachs

Des professionnelles certifiées et expérimentées, à l'écoute aguerrie et s'appuyant sur un code éthique. Elles bénéficient d'une formation permanente et d'une supervision.

Elles justifient d'une expérience de plus de 20 années en accompagnement de professionnels (cadres et non cadres) au travers de différentes prestations : mobilité professionnelle, coaching de prise de poste ou de développement, coaching d'équipe et de structure, formation management et tuteur, animation de séances MBTI®, etc.